



Gemeente  
West  
Maas en  
Waal

## **Uitvoeringsregels Loonkostensubsidie Participatiewet 2015**

Vastgesteld bij collegebesluit van 22 september 2015, kenmerk 15int522

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente West Maas en Waal, gelet op artikel op artikel 147 lid 3 van de Gemeentewet, de artikelen 7 en 10 van de Participatiewet, gelet op de Verordening loonkostensubsidie Participatiewet West Maas en Waal 2015, zoals vastgesteld door gemeenteraad op 11 december 2014,

besluit vast te stellen de volgende uitvoeringsregels:

### **“Uitvoeringsregels Loonkostensubsidie Participatiewet West Maas en Waal 2015”**

#### **Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen**

##### **Artikel 1. Begrippen**

1. **Doelgroep:** de persoon, zoals omschreven in art. 17, eerste lid, onderdeel a van de Participatiewet die niet in staat is met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen, maar wel mogelijkheden heeft tot arbeidsparticipatie.
2. **Beschikking:** beschikking als bedoeld in art. 1:3 lid 2 van de Algemene wet bestuursrecht.
3. **Verordening:** Verordening loonkostensubsidie Participatiewet West Maas en Waal 2015.

##### **Artikel 2. Uitvoering loonkostensubsidie**

1. De loonkostensubsidie als bedoeld in art. 10d van de Participatiewet en de Verordening wordt uitgevoerd door Lander werk & participatie, in het kader van de ‘Pilot overgangsjaar Participatiewet 2015’.
2. De doelgroep medisch uren beperkten als bedoeld in art. 6b van de Participatiewet, komt niet in aanmerking voor loonkostensubsidie als bedoeld in art. 10d van de Participatiewet, tenzij zij daarnaast ook per uur verminderd productief zijn en op grond daarvan wordt vastgesteld dat zij behoren tot de doelgroep als bedoeld in art. 6 lid 1 onder e van de Participatiewet.
3. Voor de niet-uitkeringsgerechtigde als bedoeld in art. 7 lid 1a onder 7 van de Participatiewet, wordt ingevolge art. 10c van de Participatiewet niet onderzocht en vastgesteld of deze persoon behoort tot de doelgroep als bedoeld in art. 6 lid 1 onder e van de Participatiewet.

4. De additionele kosten die de werkgever eenmalig en structureel maakt worden in de rapportage van de Dariuz Works loonwaardemeting in beeld gebracht. Deze kosten komen voor vergoeding in aanmerking.
5. Ingeval een werkgever voornemens is opdrachten te verstrekken aan een groep personen uit de doelgroep loonkostensubsidie stelt het college de loonwaarde als bedoeld in art. 6 lid 1 onder g van de Participatiewet voor die groep personen vast op basis van de feitelijke taken en werkzaamheden op de werkplek van één persoon van die groep personen, onder voorwaarde dat de taken en werkzaamheden voor alle personen van die groep representatief zijn.

## **Hoofdstuk 2. Loonkostensubsidie**

### **Artikel 3. Doelgroep loonkostensubsidie**

Tot de doelgroep behoren de personen als bedoeld in art. 1 van de Verordening loonkostensubsidie Participatiewet West Maas en Waal 2015.

### **Artikel 4. Hoogte en duur van de loonkostensubsidie**

1. De loonkostensubsidie wordt verleend als:
  - a. Een arbeidsovereenkomst van minimaal 12 uur kan worden overlegd;
  - b. De arbeidsovereenkomst voor minimaal 6 maanden is aangegaan.
2. De minimum loonwaarde is 30% en maximaal 80% om voor loonkostensubsidie in aanmerking te komen.
3. In incidentele gevallen kan van het gestelde onder punt 2 worden afgeweken van de ondergrens, wanneer er sprake is van een specifieke begeleiding, bijvoorbeeld beschut werk.
4. Wanneer de werkgever een CAO loon betaalt dat hoger is dan het wettelijk minimumloon dan komt dit verschil voor rekening van de werkgever.
5. De loonwaarde wordt vastgesteld door gebruik te maken van Dariuz Works en wordt uitgevoerd door gekwalificeerde partijen. De loonwaarde van de klant wordt vastgesteld op de werkplek en voordat een dienstbetrekking met de werkgever wordt aangegaan, met uitzondering van punt 8.
6. Een verzoek voor aanpassing van de hoogte van de loonkostensubsidie wordt schriftelijk ingediend door werkgever of werknemer.
7. Aan het verstrekken van loonkostensubsidie is geen termijn verbonden.
8. Bij directe plaatsing kan de aanvraag voor loonkostensubsidie tot uiterlijk twee maanden na aanvang van het dienstverband door zowel de werkgever als de werknemer bij de gemeente worden ingediend.
9. Bij tussentijds vertrek van de werknemer wordt de loonkostensubsidie naar rato van het aantal maanden dat het dienstverband heeft geduurd, aan de werkgever uitbetaald.

### **Artikel 5. Arbeidsduur**

1. De CAO van de betreffende branche bepaalt de arbeidsduur van een fulltime dienstverband.
2. Bij afwezigheid van een CAO geldt de normale arbeidsduur als bedoeld in art. 12 van de Wet op het minimumloon.

3. Personen die behoren tot de doelgroep loonkostensubsidie én hun werkgever kunnen een verzoek bij het college indienen voor begeleiding op de werkplek wanneer een beoogde werknemer de functie, naar het oordeel van het college, zonder begeleiding niet naar behoren kan uitvoeren.

#### **Artikel 6. Overige bepalingen loonkostensubsidie**

1. De hoogte van de subsidie wordt door het college vastgesteld in een beschikking aan zowel werkgever als werknemer, vatbaar voor bezwaar en beroep.
2. Wanneer de betreffende persoon niet meer onder doelgroep loonkostensubsidie valt dan wordt de beschikking loonkostensubsidie ingetrokken.
3. Een persoon die onder de doelgroep valt van de loonkostensubsidie en met wie een proefplaatsing is afgesproken verricht, met behoud van uitkering, voor maximaal 3 maanden bij een werkgever onbeloonde werkzaamheden om tot een reële vaststelling van de loonwaarde te komen.
4. De werkgever draagt de ontvangen loonkostensubsidie niet over aan een derde.
5. De werkgever is verplicht de juiste informatie te verstrekken, ofwel wijzigingen ten opzichte van eerder verstrekte informatie aan de subsidieverstrekker tijdig door te geven.
6. De subsidie wordt achteraf, na afloop van een kalenderkwartaal, aan de werkgever uitgekeerd.
7. Uiterlijk twee maanden na afloop van het betreffende jaar wordt de subsidie afgerekend door middel van het vastgestelde declaratieformulier. Alleen volledig ingevulde formulieren, vergezeld van een kopie van de jaaropgave worden in behandeling genomen.
8. De werkgeverslasten worden vergoed tot een maximum percentage van de loonkosten waarover loonkostensubsidie wordt verstrekt. De hoogte van dit percentage is geregeld in de regeling als bedoeld in lid 9 sub b van dit artikel.
9. De volgende regelingen zijn van toepassing bij de bepaling van de loonwaarde:
  - a. Besluit loonkostensubsidie Participatiewet.
  - b. Regeling van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 10 oktober 2014 tot het stellen van nadere regels voor de loonwaardebepaling in het kader van de Participatiewet.
10. Lagere rijksregelingen zijn van toepassing bij de bepaling van de loonwaarde.

#### **Artikel 7. Terugvordering onverschuldigd betaalde subsidiebedragen**

Onverschuldigd betaalde subsidiebedragen worden door het college teruggevorderd op grond van art. 4:57 van de Algemene wet bestuursrecht.

#### **Artikel 8. Gesubsidieerd werk**

1. Gesubsidieerde dienstverbanden, waaronder begrepen de voormalige In- en Doorstroom banen en banen in het kader van de Wet inschakeling Werkzoekenden, welke al bestonden bij de inwerkingtreding van de Participatiewet blijven van kracht. Voor deze dienstverbanden worden voorzieningen ingezet om de subsidie af te bouwen dan wel doorstroom te bevorderen naar een dienstverband zonder subsidie, of indien van toepassing, om te zetten in loonkostensubsidie als bedoeld in art. 8 van deze nadere regels.

2. Een tijdelijke loonkostensubsidie voor de duur van maximaal 6 maanden kan aan een werkgever worden geboden ten behoeve van personen die een uitkering op grond van de Participatiewet, IOAW of IOAZ ontvangen en die niet behoren tot de doelgroepen zoals bedoeld in art. 8 en 9 van deze nadere regels.
3. De in het vorige lid bedoelde subsidie kan alleen worden verstrekt indien is vastgesteld dat:
  - a. de uitkeringsgerechtigde een afstand heeft tot de arbeidsmarkt en de plaatsing op regulier werk alleen met toepassing van een tijdelijke loonkostensubsidie tot stand kan komen;
  - b. indien er sprake is van een arbeidsovereenkomst van minimaal 9 maanden;
  - c. er sprake is van uitstroom uit de uitkering.

### **Hoofdstuk 3. Slotbepalingen**

#### **Artikel 9. Citeertitel en inwerkintreding**

1. Deze uitvoeringsregels worden aangehaald als: 'Uitvoeringsregels Loonkostensubsidie Participatiewet West Maas en Waal 2015'.
2. Deze uitvoeringsregels treden met terugwerkende kracht in werking op 1 januari 2015.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van West Maas en Waal op 6 oktober 2015.

de secretaris,



de burgemeester,

